

KASPER SOMMARKOLLO

Kollo för barn, ungdomar och unga vuxna med Aspergers syndrom, högfungerande autism och lindrig intellektuell funktionsnedsättning.

KASPER KOLLO HAR FUNNITS SEDAN SOMMAREN 2003 OCH HAR ARRANGERAT LÅNGT ÖVER 100 LÅGER UNDER SOMRAR OCH PÅ HELGER. VI RIKTAR OSS TILL DEM MELLAN 9 OCH 30 ÅR MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING INOM AUTISMSPEKTRUMET OCH/ELLER LINDRIG INTELLEKTUELL FUNKTIONSNEDSÄTTNING. VÅRT ÖVERGRIPANDE MÅL ÄR ATT GE DELTAGARNA TVÅ RIKTIGT ROLIGA VECKOR, MED VARAKTIGA KONTAKTER OCH VÄNSKAPSBAND, SOCIAL TRÄNING, INSIKT I SIN DIAGNOS OCH AVLASTNING FÖR DE ANHÖRIGA SOM RESULTAT. DE ALLRA FLESTA SOM ÄR PÅ VÅRA KOLLON VILL KOMMA TILLBAKA.



Kort om sommarkollo:

- Fokus på deltagarens styrkor, intressen och drömmar.
- Brett och individanpassat utbud av aktiviteter och utflykter.
- Videosamtal med arbetsledaren erbjuds inför vistelsen för nya deltagare för att skapa trygghet. Vid behov kan även hembesök erbjudas.
- Flexibilitet, närvaro och individanpassat bemötande.
- Engagerade medarbetare med en bred kunskaps- och utbildningsbakgrund.
- Skräddarsytt introduktions- och utbildningsprogram för samtliga medarbetare.
- Hög personaltäthet – en ledare på två deltagare som grund.
- Meny anpassad för målgruppen framtagen av verksamhetschef och kollokoacker.
- Kock som lagar lunch och middag på plats.
- Tillgänglig kontaktperson genom hela vistelsen.

Nedan kan ni läsa mer ingående om vår verksamhet utifrån givna punkter.

Bakgrund

Varför kollo för barn och ungdomar med funktionsnedsättning?

Kasper Kollo har i olika form funnits och arrangerat kollo sedan 2003. På kasper har fokus alltid varit att skapa förutsättningar för deltagarna att ha kul och interagera med andra i en miljö som är anpassad för dem. Idag tillhör Kasper Kollo Nytida. Nytida är en av Sveriges ledande aktörer när det gäller stöd till människor med funktionsnedsättning och psykosocial problematik. Tillsammans med Nytidas samlade expertis kunde vi på Kasper Kollo fortsätta utveckla våra verksamheter. Nytida Kasper Kollo kan nu erbjuda helglägar i Skåne och sommarkolloverksamhet i Skåne och i Östergötland med nationellt intag.



Ansvarigas bakgrund

Verksamhetschef och från IVO (inspektionen för vård och omsorg) beviljad Föreståndare för Kasper kollo är Elin Toppheim. Elin har tidigare arbetat som verksamhetschef för ett barn- och ungdomsboende och ett vuxenboende som riktar sig till personkrets 1 inom LSS. Förutom omfattande erfarenhet av arbete med målgruppen är Elin utbildad socionom. Gruppchefer på Nytida Kasper Kollo är Marcus Christiansen och Kajsa Lundqvist. Marcus har omfattande erfarenhet av arbete med målgruppen och har tidigare arbetat som gruppchef på ett barn- och ungdomsboende som riktar sig till personkrets 1 inom LSS. Marcus har varit gruppchef på Kasper Kollo sedan 2018. Kajsa har många års erfarenhet av arbete med barn och ungdomar och är utbildad inom bland annat beteendevetenskap och psykologi. Kajsa har arbetat i verksamheten sedan 2017 som ledare och arbetsledare på både sommarkollo och helglägar, och varit samordnare på Kasper Kollo sedan 2021.

Anmälan till kollo

Vi tar upp intresseanmälningar från potentiella deltagare och deras anhöriga. I samband med intresseanmälan förs en diskussion om huruvida deltagaren skulle ha utbyte av en lägvistelse. Tidigt klargörs för deltagaren och dennes vårdnadshavare eller god man att beslut om vistelse på Kasper Kollo tas i samråd mellan oss och deras LSS-handläggare.

I denna process är en aktiv dialog mellan gruppchef och biståndshandläggaren av stor vikt, och vi strävar efter att ge så god information om verksamheten och de som står bakom den som möjligt. Vid behov kan ett personligt möte med mer ingående presentation för LSS-handläggare bli aktuellt.

Verksamhetens upplägg

Bemötande och förhållningssätt

Vi använder oss av väldokumenterade arbetsmetoder speciellt utvecklade för personer med autismspektrumtillstånd och intellektuell funktionsnedsättning. Exempel på dessa metoder är tydliggörande pedagogik, sociala berättelser och lågaffektivt bemötande. Samtliga ledare introduceras i våra metoder med målet att kunna erbjuda ett flexibelt och individanpassat bemötande av de olika deltagarna. Genomgripande arbetar vi utifrån att kartlägga deltagarnas styrkor, intressen och drömmar för att skapa ett så utvecklande, motiverande och roligt kollo som möjligt.

Planeringsarbete, utvärdering och måluppfyllelse under periodens gång

För att våra nya deltagare ska känna sig trygga i vad det innebär att åka på kollo erbjuder vi alltid ett videosamtal innan lägret startar med den arbetsledare som ska vara på perioden. Den svarar på frågor som är relevanta för deltagarens och dennes anhöriga. Vi skickar även ut samlad information kring datum, exempelscheman, bilder på gården och några ledare, vägbeskrivningar med mera. Allt för att skapa trygghet och förutsägbarhet. Om behov finns så kan vi även erbjuda ett hembesök då en gruppchef eller arbetsledare kommer hem till berörd deltagare. Under perioden görs kontinuerliga utvärderingar av deltagargruppen och varje individuell deltagares vistelse. Resultatet av utvärderingarna används som underlag i planeringen av lämpliga aktiviteter, hitta vilka förhållningssätt som fungerar och kartläggning om eventuella anpassningar behövs. Målen i deltagarnas genomförandeplaner diskuteras och följs upp under ett kvällsmöte i mitten av perioden där ledargruppen ser över om man ska göra justeringar i planeringen för att erbjuda möjligheter för alla deltagare att nå sina mål med kollovistelsen.



Utflykter och aktiviteter

En av grundpelarna i vår verksamhet är att skapa sociala ytor genom aktiviteter. I aktiviteter och utflykter flyttas fokus från det kluriga sociala samspelet. Man befinner sig tillsammans med andra som gör samma sak och kan där börja bygga en kompisrelation. Vi har sett det här fungera om och om igen och därför avsätter vi en stor del av vår budget till just utflykter och aktiviteter. Kärnan i den dagliga verksamheten utgörs av de aktiviteter deltagarna gör tillsammans utifrån det i förväg planerade schemat. Hemaktiviteter kan innebära olika sorters pyssel (såsom måleri eller textiltryck), uteaktiviteter i anslutning till kollo (sport, fiske, kojbygge) eller annan lämplig gruppsysselsättning (t.ex. se på film eller spela spel).

Utflykter innebär aktiviteter vi behöver åka iväg för att genomföra – exempelvis att gå på museum eller bio, åka och bada, spela laserdome, åka sommarrodel med mera. Deltagarna

åker på utflykter gruppvis och får stöd av ledare i utförandet av dem. Sammanlagt blir det ca sju utflykter per grupp under en period.

Mat och köksverksamhet

Kollet är i princip självhushållande såtillvida att samtliga matinköp och all matlagning görs av oss själva. En kock är anställd på varje kollogård och hen ansvarar för matinköp och planering av köks- och kostverksamhet. Kocken och all övrig ledare är ålagd att följa vårt egenkontrollprogram som utgår ifrån de krav som respektive kommun ställer för livsmedelshantering och hygienhållning. Vi eftersträvar att i så stor utsträckning som möjligt inhandla och hantera råvaror på ett ekologiskt och hållbart sätt. Våra kollokockar utgår ifrån en matsedel anpassad för målgruppen framtagen av verksamhetschef och kollokockar.

Efter kollo

Efter kolloperioden förs deltagarnas genomförandeplan, måluppfyllelse och sociala journal in i Nytidans interna dokumentationssystem. Denna information vidarebefordras till uppdragsgivare senast två veckor efter det att sommarens samtliga perioder är avslutade. Under efterföljande höst genomför Kasper Kollo en kundundersökning. Resultatet av denna sammanställs och analyseras. Analysen ligger till grund för planeringen av nästa sommars kollo.

Kollogårdar

Kasper Kollo har sedan starten bedrivit lägerverksamhet på ett flertal olika platser i södra Sverige. De gårdar vi väljer måste uppfylla en rad kvalitetskriterier, med genomförd brandinspektion och tillstånd avseende verksamhet för funktionsnedsättningen som huvudkrav. Utöver detta skall gårdens interiör erbjuda de deltagare som så önskar egna rum – att ibland kunna stänga om sig och vara ensam kan vara avgörande för en lyckad kolloupplevelse. Vidare skall lokalerna ha flera aktivitetsrum, och göra det möjligt att aktivera deltagarna i mindre grupper. Närmiljön skall vara åtskild från övrig bebyggelse, ge goda möjligheter till uteaktiviteter och ha närhet till vatten med badmöjlighet.



Lövestan Skåne, Lillsjödalen Skåne och Norra Vi Östergötland – tre gårdar där Kasper arrangerar kollo denna sommar.

Personal

Rekrytering

Ledarstyrkan rekryteras av verksamhetschef och gruppchef utifrån personlig lämplighet och erfarenheter samt utbildning inom området. Grundläggande för verksamheten är att vi har en kompetent ledargrupp, med höjd och bredd avseende utbildning, bakgrund och personliga erfarenheter. Det skall understrykas att de sökandes förmåga att arbeta i grupp och intresse för arbetet erfarenhetsmässigt är de mest relevanta egenskaperna. Utbildning innan och handledning under kollo erbjuds ledarna. Ledarna genomgår en introduktionsutbildning med fokus på funktionsnedsättningarna, bemötande, arbetsätt och rutiner inför varje sommar.



Olika ansvarsområden

Var deltagare har en ledare som har särskilt ansvar för denne i form av kontaktpersonskap. Kontaktpersonen ska fungera som en trygghet för deltagaren under kollot och då främst den första tiden. Kontaktpersonen ansvarar även för att stötta deltagaren med att hitta rutin för att genomföra personlig hygien så som regelbundna duschar, byta kläder och liknande. Kontaktpersonen tillsammans med arbetsledaren har även ansvaret att sköta kontakten med deltagarens vårdnadshavare.

Vidare har alla i ledargruppen en specifik uppgift som de ansvarar för, avseende kollots skötsel. Dessa uppgifter kan t.ex. bestå i att övergripande ombesörja tvätt av deltagarnas kläder, ordna och städa bland spel och leksaker eller vara aktivitetsansvarig.

Personalens arbetsschema

På kollo är grundbemanningen 1 ledare på 2 deltagare. På vissa arbetspass och i vissa deltagargrupper kan en högre bemanning förekomma för att kunna säkra upp vid aktiviteter där risker identifierats i riskanalys. Tex en badaktivitet.

Personalen arbetar antingen dags- eller kvällspass. Mellan passen sker en informationsöverlämning ledarna emellan.

Kvällspasset är schemalagt till när deltagarna går och lägger sig. Därefter tar nattjouren över. En till två ledare sover sedan jour i direkt anslutning till deltagarna.



Systematiskt kvalitetsarbete

Helt avgörande för att resultatet av vår kolloverksamhet skall bli bra, är att vi gör allt vi kan för att våra deltagare och deras anhöriga, våra uppdragsgivare (kommunerna) och vår medarbetare är så nöjda som möjligt. Detta uppnås genom ett aktivt kvalitetsarbete:

- Alla deltagare har en genomförandeplan med målen för kollovistelsen, som utvärderas löpande under perioden och följs upp vid kollots slut.
- Vi ingår i Nytidas ledningssystem för kvalitet, vilket bland annat innebär aktivt arbete med insamling, åtgärdande, rapportering och uppföljning av synpunkter, klagomål och avvikelser. Ett ständigt förbättringsarbete.
- Genomförande av egenkontroll två gånger om året
- Kontinuerliga utvärderings- och planeringsmöten med ledarna.

FRÅGOR

Kontakta oss gärna vid frågor eller funderingar:

Elin Toppheim
Verksamhetschef
Nytida Kasper Kollo
0701-66 56 39
elin.toppheim@nytida.se

Marcus Christiansen
Gruppchef
Nytida Kasper Kollo
070-166 56 42
marcus.christiansen@nytida.se

Kajsa Lundqvist
Gruppchef
Nytida Kasper Kollo
070-166 56 43
kajsa.lundqvist@nytida.se